COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 37632 del 08/04/2025

AREA DI CLASSIFICAZIONE CCNL PERSONALE DEL COMPARTO 16/11/2022	Profilo Professionale	Dotazione al 31/1/2025* (A)		CONSERVAZIONE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 25 CCNL AL 31/12/2023 (B)	PERSONALE A VALERE SU POLITICHE DI COESIONE - D.L. 124/2023 CONVERTITO DALLA LEGGE N. 162/2023 (C)	Assunzioni programmate (D) annualità 2025		Cessazioni previste annualità 2025 (E)	Cessazioni a domanda annualità 2025 (F)	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2025 (A-B+C+D-E-F)	Assunzioni programmate annualità 2026		Cessazioni previste annualità 2026	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2026	Assunzioni programmate annualità 2027		Cessazioni previste annualità 2027	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2027	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018		VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018	
																			ANNO 2025 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2024)*		TRIENNIO 2025-2027 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2027)*	
OPERATORI	OPERATORE IN SERVIZI AUSILIARI	7								7			2	5			1	4	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
(EX CAT. A)		1	♦							1				1				1				
Totale Area Operatori		**8**		**0**	**0**	**0**		**0**	**0**	**8**	**0**		**2**	**6**	**0**		**1**	**5**	**2,00**	**1**	**1,25**	**1**
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	12								12			2	10			2	8	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
(EX CAT. B1 E B3)	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO**	1								1				1				1				
	COLLABORATORE -ESCUTORE TECNICO*	1							1	0				0				0				
	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA (CENTRALINISTA)	2	♦							2				2				2				
	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA (MESSO COMUNALE)	1				1				2				2				2				
	COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO	1								1				1				1				
	CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE	0								0				0				0				
	COLLABORATORE SOCIALE	0								0				0				0				
Cessazioni per progressioni verticali in Area ISTRUTTORI									**1**	**-1**				**-1**				**-1**				
Totale Area Operatori Esperti		**18**		**0**	**0**	**2**		**0**	**2**	**17**	**0**		**2**	**15**	**0**		**2**	**13**	**4,5**	**2**	**3,25**	**2**
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	46		4		14		1		55				55				55	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
		20	♦	3		2		13		6				6				6				
(EX CAT. C)	**progressioni verticali in Area Istruttori ex art. 52 co 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 novellato dal D.L. n. 80 del 9/6/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021**					1				1				1				1				
	ISTRUTTORE RAGIONIERE	2								2				2				2				
	ISTRUTTORE INFORMATICO	1								1				1				1				
	ISTRUTTORE TECNICO	12		1		1				12				12				12				
		0	♦							0				0				0				
	ISTRUTTORE GEOMETRA	1								1				1				1				
	ISTRUTTORE SOCIO CUTURALE	0								0				0				0				
	ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	46				1				47			3	44				44				
	ISTRUTTORE SETTORE INFORMAZIONE NEI RAPPORTI CON I MEDIA	0								0				0				0				
	ISTRUTTORE EDUCATIVO MAESTRO SCUOLA MATERNA	1								1				1				1				
Totale Area Istruttori		**129**		**8**	**0**	**19**		**14**	**0**	**126**	**0**		**3**	**123**	**0**		**0**	**123**	**32,25**	**6**	**30,75**	**6**
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI **	17								17				17				17	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
(EX CAT. D1/D3)	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE**	33		3				1	1	28				28				28				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	2								2				2				2				
	progressioni verticali in Area dei Funzionari E.Q. ex art. 52 co 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 novellato dal D.L. n. 80 del 9/6/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021																					
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE PROGETTI COMUNITARI	2								2				2				2				
	FUNZIONARIO AVVOCATO	5								5				5				5				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN MATERIE GIURIDICHE	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	4								4				4				4				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA TRANSIZIONE AL DIGITALE	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE	13				1			1	13				13				13				
	FUNZIONARIO ARCHITETTO	0			7					7				7				7				
	FUNZIONARIO INGEGNERE	1	∞ ♦					1		0				0				0				
	FUNZIONARIO BIOLOGO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO GEOLOGO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	0								0				0				0	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALI	0								0				0				0				

COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 37632 del 08/04/2025

AREA DI CLASSIFICAZIONE CCNL PERSONALE DEL COMPARTO 16/11/2022	Profilo Professionale	Dotazione al 31/1/2025* (A)		CONSERVAZIONE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 25 CCNL AL 31/12/2023 (B)	PERSONALE A VALERE SU POLITICHE DI COESIONE - D.L. 124/2023 CONVERTITO DALLA LEGGE N. 162/2023 (C)	Assunzioni programmate (D) annualità 2025		Cessazioni previste annualità 2025 (E)	Cessazioni a domanda annualità 2025 (F)	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2025 (A-B+C+D-E-F)	Assunzioni programmate annualità 2026		Cessazioni previste annualità 2026	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2026	Assunzioni programmate annualità 2027		Cessazioni previste annualità 2027	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2027	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018		VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018	
																			ANNO 2025 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2024)*		TRIENNIO 2025-2027 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2027)*	
	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	14								14				14				14				
	FUNZIONARIO PSICOLOGO	2								2				2				2				
	FUNZIONARIO SOCIOLOGO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO PEDAGOGISTA	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO COORDINATORE PEDAGOCIO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO EDUCATORE	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO INSEGNANTE	0				1				1				1				1				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' CULTURALI	1								1				1				1				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA PROGETTAZIONE ED ANIMAZIONE TERRITORIALE	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA DELL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE	6								6				6				6				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	2								2				2				2				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA	1	♦							1				1				1				
Totale Area Funzionari Elevate Qualificazioni di cui n. 36 di Area E.Q.		**103**		**3**	**7**	**2**		**2**	**2**	**105**	**0**		**0**	**105**	**0**		**0**	**105**	**16,75**	**1**	**17,25**	**1**
TOTALE PERSONALE DEL COMPARTO		**258**		**11**	**7**	**23**		**16**	**4**	**256**	**0**		**7**	**249**	**0**		**3**	**246**				
CAPO GABINETTO (ex art. 90 TUEL- equiparazione dirigenziale)		**1**								1				1				1				
DIRIGENTE CCNL AREA 17/11/2000	TEMPO INDETERMINATO	7				1		1		7				7				7				
	TEMPO DETERMINATO - art. 110 c.1 TUEL	2				1				3				3				3				
	TEMPO DETERMINATO - art 110 c. 2 TUEL	0								0				0				0				
TOTALE AREA DIRIGENZIALE		**9**		**0**	**0**	**2**		**1**		**10**			**0**	**10**			**0**	**10**				
DOTAZIONE UFFICIO STAFF SINDACO EX ART 90 TUEL	CAPO GABINETTO (ex art. 90 TUEL- equiparazione dirigenziale)		**1**									**1**				**1**				**1**		
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		**1**																			
	FUNZIONARIO SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		**2**									**2**				**2**				**2**		
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA	♦	**1**									**1**				**1**				**1**		
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		**1**									**1**				**1**				**1**		
		♦ ^	**2**								♦ ^	**4**			♦ ^	**4**			♦ ^	**4**		
	COLLABORATORE -ESCUTORE TECNICO		**1**																			
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA STAFF SINDACO		**9**										**9**				**9**				**9**		
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA *		**268**		**11**	**7**	**25**		**17**	**4**	**267**	**0**		**7**	**260**	**0**		**3**	**257** ***				

*** La macrostruttura organizzativa dell'Ente è composta da tre aree di coordinamento articolate in quindici settori (con apicali dirigenziali), due strutture di staff (Ufficio Gabinetto Sindaco e Segretario Generale) ed una Unità di Progetto temporanea (UDP con apicale dirigenziale fuori dotazione organica). La dotazione alla data del 31/01/2025 conta il personale in servizio effettivo e n. 2 unità "Istruttore" in aspettativa non retribuita di cui n. 1 (tempo pieno) sostituita con assunzione flessibile a tempo detrminato e n. 1 unità part time 50% (con conservazione posto) e oltre 2 unità a tempo pieno del Gabinetto del Sindaco non ricoperte di cui n. 1 Funzionario e n. 1 Istruttore. Si deve tenere conto altresì di n. 11 posizioni dimissionarie con diritto alla conservazione del posto ex art. 25 CCNL di comparto 2022 e di n. 2 posti a tempo pieno (di cui n. 1 Istruttore e n. 1 funzionario) previsti e finanziati in dotazione organica del sindaco e non ancora ricoperti e di n. 1 unità assegnate dall'agenzia della Coesione in servizio a tempo determinato con scadsenza 30 settembre 2025. A queste unità si aggiunge il Segretario Generale.**

^ di cui n. 1 a tempo indeterminato interno all'Ente

♦ Rapporto di lavoro Part-time

▲Trasformazione rapporto di lavoro da Part-time in Full-time - rilevante ai fini della spesa - neutro ai fini del totale dipendenti (assunzione full time compensa cessazione part time)

∞ Funzionario Tecnico Esperto (Ingegnere) tempo determinato fino 30/09/2025 -part time 50% dallo 05/08/2024 CON FINANZIAMENTO ESTERNO A VALERE SULLE RISORSE DELLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027

Progressione verticale ex art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 per come novellato dal D.L. n. 80 del 9/6/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021 - rilevante ai fini della spesa per la sola differenza di categoria, neutra sul numero complessivo della dotazione organica (assunzione categoria superiore compensa cessazione in quella inferiore)

** *PROFILO IN ESAURIMENTO*

*** *non tiene conto delle cessazioni per rinnovo mandato amministrativo*